



Normas de equidad de género para las reuniones científicas de WONCA

Preparado por el Grupo de Trabajo Wonca sobre mujeres y Medicina Familiar de la Universidad de East Anglia, Norwich, Reino Unido

"RECOMENDACIONES DE LA CONFERENCIA DE GES"

OBJETIVO 3 DE DESARROLLO DEL MILENIO: Promover la igualdad entre los sexos y el empoderamiento de la mujer.

Objetivo 2015:

Eliminar la disparidad de género en todos los niveles de la enseñanza para 2015 y empoderar a las mujeres.¹

Introducción

En la última década, Wonca se unió a las Naciones Unidas, a Organización Mundial de la Salud, al Banco Mundial y otros organismos internacionales de gran influencia en reconocimiento del género como un determinante clave de la salud de los individuos y sus sociedades. WONCA, cuya misión es mejorar la calidad de vida de las personas en el mundo, aprobó la Plataforma de Acción de Beijing en Durban en el 2001, y los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) en Singapur en el 2001, ambas declaraciones fuertes de la necesidad crítica para el empoderamiento de las mujeres para alcanzar una salud óptima y calidad de vida.

El género afecta cada tema o asunto en la medicina e influye en los resultados de la salud. Es un determinante de la salud y forma la experiencia de salud y enfermedad. El género a menudo constituye una barrera para la asistencia médica. El estado que diferencia a hombres y mujeres afecta sus experiencias en el sistema de cuidado de la salud tanto pacientes como proveedores, y principiantes como educadores.

¹ The 19th Wonca World Conference of Family Doctors in Cancun in 2010 presents the opportunity to get in touch with the latest scientific breakthroughs in family medicine, concerning research as well as clinical and lecturing issues. The theme of the conference will be "THE MILLENNIUM DEVELOPMENT GOALS (MDGs): THE CONTRIBUTION OF FAMILY MEDICINE". The programme will be structured around MDGs more strongly linked to Family Medicine, and will respond also to Wonca Goals and scientific needs of family doctors from the seven Wonca geographical regions. This conference sets the stage for role modelling and supporting gender equity in all Wonca scientific conference. (For more information see http://www.wonca2010cancun.com/programa_tema.php)

En 2007, el Consejo mundial Wonca unánimemente endosó la Declaración HER (*sigla en inglés*), La Declaración de Recomendaciones de la Equidad de Hamilton, en la 18va Conferencia internacional Wonca en Singapur. El Consejo endosó cuatro recomendaciones fundamentales que promueven la equidad de género. Una recomendación dirigida a la importancia de la equidad de género en todas las conferencias científicas. Esta segunda recomendación fundamental: *Implementar la equidad de género en todas las actividades de Wonca, en particular los programas científicos de sus reuniones trienales, regionales y rurales.*

Wonca convoca conferencias mundiales trienales, las reuniones internacionales, rurales y regionales como acontecimientos educativos clave para transferencia de conocimiento e intercambio entre familia, doctores/médicos, patrocinadores. Estas reuniones atraen a miembros, organizaciones y médicos de todo el mundo y son un foro para mostrar a conferencistas renombrados y nuevos descubrimientos médicos a través de sesiones plenarias, mesas redondas, simposios, talleres, presentaciones cortas y posters.

Wonca tiene la autoridad internacional y la responsabilidad en establecer los estándares y agendas para otras organizaciones alrededor del mundo. El comité científico de Wonca establece la barra para definir lo que es importante, innovador, y emocionante en educación de la medicina familiar y conferencias científicas relacionadas con Wonca contribuyen al mejoramiento de la salud mundial por la promoción pensativa y proactivamente de iniciativas claves cuando los eventos se estén planeando y convocando.

Los siguientes Estándares de Equidad de Género para las Reuniones Científicas Wonca están elaborados sobre las normas de calidad recomendadas para ser adoptadas por organizaciones y comités que planean dichas reuniones. El documento fue discutido y endosado por todos los participantes que asisten a la reunión interina WWPWFM en la University of East Anglia, Norwich, U.K., el 2 de julio de 2009. Los firmantes esperan que este documento sea endosado por el Consejo Mundial Wonca y adoptado por comités anfitriones y otras organizaciones en la convocatoria de reuniones y formar la base de una medida de equidad de género evaluando la respuesta de Wonca para el Objetivo de Desarrollo del Milenio número 3: *Promover la equidad de género y empoderar a las mujeres.*

También, el Comité de Equidad Organizativo recién propuesto de Wonca puede usar estos estándares para supervisar que tan bien Wonca implementa la Declaración HER a la Recomendación número. 2: *Implementar la equidad de género en todas las actividades de Wonca, en particular los programas científicos de sus reuniones trienales, regionales y rurales.*

ESTANDARES DE EQUIDAD DE GÉNERO PARA REUNIONES CIENTIFICAS de WONCA

La siguiente versión corta de los estándares de calidad de equidad de género son elaborados en detalle abajo.

- 1. Comité estructura.** Todos los comités involucrados en planificación y convocatoria de reuniones científicas se adhieren a los principios básicos de balance de género y equidad de género.

2. **Contenido del programa.** El programa incorpora la equidad de género durante su implementación. Todos los temas de las reuniones científicas incluyen una perspectiva de género o análisis. Todas las convocatorias de propuestas para plenaria, simposios, talleres requieren explícitamente una consideración de género. Ninguna restricción/sesgo en participación por género. Los temas de la salud en mujer son alentados independientemente del tema de la reunión.
3. **Balance de género.** Todos los comités científicos planean el balance de género para conferencistas invitados para plenarios, talleres y simposios.
4. **Conferencistas de Plenarias.** Las mujeres merecedoras son consideradas con propósito y de manera proactiva como conferencistas.
5. **Becas.** El Comité Organizador Anfitrión o el comité de becas hace todo el esfuerzo posible para aumentar a propósito, la partida de fondos disponibles, y distribuir becas de manera equitativa entre géneros.
6. **Desarrollo de liderazgo.** Los comités científicos hacen cada esfuerzo razonable de promover el desarrollo de liderazgo en cada conferencia.
7. **Actividades familiares.** El Comité Organizador Anfitrión colabora con los participantes quienes son padres a fin de facilitar disposiciones adecuadas de guardería accesible para bebés, niños pequeños y niños en edad escolar.
8. **Eventos sociales.** El Comité Organizador Anfitrión asegura que todas las actividades sociales ofrecidas como parte del programa de la conferencia regular sean respetuosas del género, nacionalidad y pertenencia étnica de participantes y sus invitados, y que el humor o eventos altamente sexualizada, y/o comentarios degradantes no será tolerado.
9. **Patrocinio corporativo y mercadotecnia.** El Comité científico organiza las reuniones de WONCA restringiendo los patrocinadores externos que conducen la política o comercialización de productos que afectan negativamente a las mujeres. Cada esfuerzo se hace para restringir imágenes o productos que muestran a las mujeres como objetos o hacen afirmaciones engañosas.
10. **Interactivo educación estilos.** Los comités científicos animan a los conferencistas invitados a adoptar la enseñanza interactiva y el aprendizaje de estilos, e incluir este estímulo en las convocatorias de propuestas de cada reunión.

Elaboración adicional de los Estándares de la Equidad de género para Reuniones Científicas Wonca

1. **Comisión estructural.** Todos los comités implicados en planificación y convocación de reuniones científicas se adhieren a principios básicos de equilibrio de género y equidad de género. En la práctica esto significa que cada esfuerzo razonable se hace asegurando que todos los comités que planean reuniones científicas, tengan el balance de género equitativo y promuevan a las mujeres en posiciones y roles de mando. Uno de las mujeres miembro de cada comité debería ser nombrado con la responsabilidad de asegurar que los estándares de género se mantengan.

2. **Programa contenido.** El programa incorpora la equidad de género durante su implementación. Una perspectiva de género o el análisis transforman el discurso habitual para reconocer que el género siempre está involucrado en cualquier discusión sobre la salud, aunque no siempre explícitamente. Esto significa que independientemente del tema (genética, productos farmacéuticos, tecnología o Seguridad Social), cada conferencista de Wonca debería considerar cómo el tema elegido está relacionado con la salud femenina y estado.
 - *Todos temas de las reuniones científicas incluyen una perspectiva de género.*
 - *Todos convocatorias de propuestas para sesiones plenarias, simposios, talleres requieren explícitamente una perspectiva de género en sus presentaciones.*
 - *Ninguna restricción/sesgo en participación por género es aceptable.* Ningún taller, Simposio o evento debe restringir la participación con base en el género.
 - *Salud de la mujer temas son alentados independientemente del tema de la Conferencia* en consonancia con la declaración fundamental HER. Recomendación # 3: "Promulgar el papel fundamental del género como determinante clave de salud" y los "10 pasos para la equidad de género y salud".

3. **Balance de género.** *Todos los comités científicos planean el balance de género para conferencistas invitados para plenarios, talleres y simposios* con la atención de antemano a la necesidad de tal equilibrio y no una inclusión simbólica de último momento. A través de modelos de conducta, las mujeres se ven reflejados en el liderazgo y prever el potencial de convertirse en propios líderes. Los hombres verán la mujer en los papeles de líderes ejemplares y fomentar este tipo de liderazgo.

4. **Plenarias.** *Las mujeres merecedoras son consideradas con propósito y de manera proactiva como conferencistas.* Altamente logrado las mujeres son a menudo pasados por alto en elegir ponentes plenarios, especialmente donde las mujeres están subrepresentadas entre aquellos que las decisiones y donde se es cultural infrecuente a considerar a las mujeres para esas posiciones. Wonca científica comités uso recursos como el capital organizacional del Comité y el trabajo fiesta sobre la mujer y medicina familiar para identificar potenciales plenarias.

5. **Becas** (asistencia financiera y patrocinio). El Comité Organizador Anfitrión o el comité de becas hace todo el esfuerzo posible para aumentar a propósito, la partida de fondos disponibles, y distribuir becas de manera equitativa entre géneros. Las becas son instrumentos para promover la participación de aquellos miembros que tienen desafíos financieros y merecen el apoyo. Históricamente, las becas han favorecido más a hombres que a mujeres, ya que los hombres más a menudo sostienen la oficina, han reconocido papeles de mando o estado académico. Sin embargo, muchos de aquellos en la necesidad de incentivos financieros vienen de países donde más mujeres que hombres son médicos de familia y donde las mujeres ganan desproporcionadamente menos que hombres. Estos Consejos Wonca, Comités Organizadores Anfitrión de la reunión científicos, los miembros de WONCA y sus comités de becas hacen todo el esfuerzo razonable para aumentar a propósito la partida de los fondos disponibles, y distribuir becas de manera equitativa entre géneros. Las fuentes de becas, los plazos y la asignación son sistemáticos y transparentes, y los criterios deberán direccionarse con igualdad de oportunidades para las mujeres y países en desarrollo. Los receptores de Becas no están obligados a abogar/promocionar la fuente de financiación de especial interés, ni después o durante las reuniones.

6. **Desarrollo de liderazgo.** *Los comités científicos hacen cada esfuerzo razonable de promover el desarrollo de liderazgo en cada conferencia.* Además de los talleres y seminarios sobre aspectos específicos de desarrollo de liderazgo, se identifican otras oportunidades para mejorar el desarrollo del liderazgo, tales como oportunidades para sesiones de silla. Estos podrían incluir jóvenes mentores médicos, invitando a jóvenes médicos a reuniones, o a alentar a los jóvenes médicos a tomar en liderazgo papeles en pequeños esfuerzos. La contenido de sesiones de desarrollo de liderazgo incluye cómo género afecta el liderazgo estilos y participación en las organizaciones. La planificación y ejecución de los mismos oportunidades de desarrollo de liderazgo refleja la particulares desafíos que enfrentan las mujeres, sin dejar de reconocer que muchos temas, tales como gestión de trabajo y la familia o abogar con más potente colegas son genérico temas, de interés para todos los médicos.

7. **Actividades familiares.** *El Comité Organizador Anfitrión colabora con los participantes quienes son padres a fin de facilitar disposiciones adecuadas de guardería accesible para bebés, niños pequeños y niños en edad escolar,* incluyendo espacio de pares para la lactancia materna y la posibilidad de supervisar actividad con niños mayores en sitios locales de interés. El programa permite interacción razonable con la familia y fomenta la flexibilidad en organización de las comidas para acomodar a las familias con hijos. Hay tiempo suficiente para refrescar a los solicitantes de registro y volver a generar, y de establecer contactos y socializar con los colegas. Los programas para aquellos médicos acompañantes se deberían engranar a ambos géneros y a un auditorio diverso. El orden del día debería resaltar qué plenario y/o otras sesiones científicas podrían ser del interés para los que acompañan a médicos de familia registrados. Los gastos, el alojamiento y el acceso también deberían tener en cuenta las necesidades de la familia.

8. **Social eventos:** Los eventos sociales proporcionan registrantes con una oportunidad para relajarse con colegas nuevos y de larga data. El Comité Organizador Anfitrión asegura que todas las actividades sociales ofrecidas como parte del programa de la conferencia regular sean respetuosas del género, nacionalidad y pertenencia étnica de participantes y sus invitados, y que el humor o eventos altamente sexualizada, y/o comentarios degradantes no será tolerado.

9. **Mercadeo Corporativo, patrocinio externo:** El comité científico que organiza las reuniones de Wonca restringe los patrocinios externos que conducen las políticas o productos de mercado que afectan a las mujeres de manera negativa. Cada esfuerzo es hecho para restringir imágenes o productos que muestran a las mujeres como objetos o que den la idea equivocada. Como muchas organizaciones médicas, incluyendo Wonca (Europa), ahora colocan límites de mercadeo y de patrocinio externo de sesiones educativas, el Comité Organizador científico de reuniones de Wonca refleja si el patrocinador externo conduce política de mercadeo que afecten negativamente a las mujeres. Cada esfuerzo es hecho para restringir imágenes o productos que muestran a las mujeres como objetos o que den la idea equivocada. En particular, se recomienda la aprobación de Wonca en acogerse a la WHO/UNICEF 1981, Código Internacional de comercialización de sustitutos de la leche materna, que esboza las directrices éticas para la comercialización de los preparados para lactantes. La mayoría de países miembros de Wonca confirmo su apoyo al Código de la Asamblea Mundial de la Salud de 1994. Las asociaciones médicas de muchos países miembros también han refrendado el Código y lo han incluido en sus directrices para la asociación ética con los patrocinadores externos.

10. **Promover interactivo estilos educativos.** *Los comités científicos animan a los conferencistas invitados a adoptar la enseñanza interactiva y el aprendizaje de estilos, e incluir este estímulo en las convocatorias de propuestas de cada reunión.* Los estilos jerárquicos, enseñanza autorizada puede consolidar comportamientos de dominación y sesgo de género, y efectiva participación de todos los participantes, especialmente de las mujeres. Presentadores como bien como estudiantes tienen gran diversidad tanto de género, lengua, cultura, religión, edad, experiencia, conocimientos, geografía y estilos de aprendizaje. Las técnicas interactivas fomentan la auto-reflexión, crecimiento personal crecimiento, aprendizaje en grupos pequeños, tiempo para preguntas y respuesta y seguimientos.

Referencias:

1. United Nations Millennium Development Goals. <http://www.undp.org/mdg/> (accessed June 21, 2009).
2. Canadian International Development Agency. What is a gender analysis. <http://www.acdi-cida.gc.ca/CIDAWEB/acdicida.nsf/En/JUD-31194519-KBD> (accessed June 21, 2009).
3. WHO International Code on Marketing of Breastmilk Substitutes 1981. http://www.who.int/nutrition/publications/code_english.pdf (accessed 21 June 2009).